

PROCEDURA WHISTLEBLOWING

**PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA'
ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA**

(Rev. 1 del 31/10/2025)

Sommario

PROCEDURA WHISTLEBLOWING	1
1. Scopo e Ambito di Applicazione	3
2. Diffusione.....	3
3. Principi di Riferimento	3
4. Soggetti Coinvolti	3
5. Oggetto della Segnalazione	4
6. Procedura di Gestione delle Segnalazioni.....	4
7. Tutela del Segnalante e del Segnalato.....	5
8. Conservazione delle Segnalazioni	5
9. Allegato 1 - Modulo per la Segnalazione	5

1. Scopo e Ambito di Applicazione

La presente procedura, in conformità con il Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24, disciplina i canali attraverso cui è possibile effettuare segnalazioni relative a condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01, violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231) e del Codice Etico dell'Ente.

La procedura tiene conto anche dei principi e requisiti previsti dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, per la quale l'Ente ha implementato specifici presidi di controllo.

La finalità principale è garantire la corretta gestione delle segnalazioni da parte dell'Organismo di Vigilanza (OdV), assicurando la riservatezza del segnalante e tutelandolo da eventuali ritorsioni.

2. Diffusione

Questa procedura è disponibile in formato elettronico all'interno del server documentale dell'Ente e nella sezione Trasparenza del sito internet. Eventuali aggiornamenti e modifiche saranno divulgati attraverso le stesse modalità.

3. Principi di Riferimento

- **Riservatezza:** le informazioni ricevute e l'identità del segnalante sono trattate con la massima riservatezza, salvo obblighi di legge e nei limiti previsti dalla normativa vigente. L'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo esplicito consenso.
- **Tutela del Segnalante:** ogni forma di discriminazione o ritorsione nei confronti del segnalante è vietata.
- **Imparzialità e Obiettività:** le segnalazioni vengono esaminate in maniera indipendente, garantendo equità e trasparenza.
- **Prevenzione di abusi:** le segnalazioni in malafede, prive di fondamento o con intenti strumentali sono soggette a sanzioni disciplinari.

4. Soggetti Coinvolti

Possono effettuare segnalazioni:

- Dipendenti e collaboratori;
- Lavoratori autonomi e consulenti operanti nell'ente;
- Volontari, tirocinanti, amministratori e dirigenti;
- Persone con un rapporto giuridico cessato, se i fatti segnalati sono stati appresi durante tale rapporto.

5. Oggetto della Segnalazione

Le segnalazioni possono riguardare:

- Violazioni delle normative di sicurezza e tutela dei lavoratori;
- Atti illeciti compiuti nell'interesse dell'ente;
- Inosservanze del Codice Etico, del Modello organizzativo o delle procedure aziendali;
- Irregolarità nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.
- **Ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale diretta o indiretta sul luogo di lavoro;**
- **Ogni forma di molestia o violenza di genere rilevanti ai sensi della UNI/PDR 125:2022;**
- **Ogni forma di discriminazione diretta o indiretta intesa ai sensi del nuovo Codice sulle Pari Opportunità (Legge 5 novembre 2021, n. 162).**

Segnalazioni basate su mere supposizioni o motivazioni personali non saranno prese in considerazione.

6. Procedura di Gestione delle Segnalazioni

- **Modalità di Invio** Le segnalazioni possono essere inviate tramite i canali istituiti in conformità alla normativa, che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante. Per l'Ente, le modalità previste sono:
 - Mediante piattaforma online dedicata (con crittografia e accesso protetto);
 - E-mail all'indirizzo dedicato "odv@enpab.it";
 - Lettera cartacea all'Organismo di Vigilanza presso la sede dell'ente in Roma, Via di Porta Lavernale n. 12. **Su richiesta del segnalante, è possibile effettuare la segnalazione anche in forma orale mediante un incontro diretto con il gestore del canale, da fissarsi entro un termine ragionevole.**
- **Esame delle Segnalazioni** L'OdV è responsabile della gestione delle segnalazioni, valutandone la fondatezza e adottando le misure necessarie. Se necessario, possono essere coinvolte strutture interne o esperti esterni per approfondimenti, sempre garantendo la riservatezza del segnalante.
- **Risposta alla Segnalazione** In conformità con il D.Lgs. 24/2023, il gestore della segnalazione:
 - Rilascia al segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni dalla sua ricezione;
 - Fornisce un riscontro sulla segnalazione entro 3 mesi dalla data dell'avviso di ricevimento.
- **Segnalazione Esterna** È possibile effettuare una segnalazione esterna all'ANAC qualora:
 - La segnalazione interna non abbia avuto seguito;
 - Il segnalante abbia fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, a questa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione potrebbe determinare un rischio di ritorsione;
 - Il canale di segnalazione interna non sia stato attivato o non sia conforme alla legge.

7. Tutela del Segnalante e del Segnalato

L'ente garantisce la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, diretta o indiretta, assicurando la riservatezza della sua identità, in conformità con la normativa vigente. La tutela si estende anche alle persone coinvolte e menzionate nella segnalazione.

Qualora emergano, a seguito di accertamenti, segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave che si rivelino manifestamente infondate, l'ente si riserva di adottare misure disciplinari nei confronti del segnalante.

8. Conservazione delle Segnalazioni

Le segnalazioni vengono archiviate in formato elettronico o cartaceo, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle informazioni. L'accesso ai documenti è riservato all'OdV e a personale espressamente autorizzato.

In conformità con l'art. 14 del D.Lgs. 24/2023, le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura.

9. Allegato 1 - Modulo per la Segnalazione

Il modulo per la segnalazione è disponibile sul sito dell'ente e deve includere dati identificativi (ove non anonima), descrizione del fatto, prove a supporto e riferimenti di eventuali testimoni.